

Hydroscands Etiske retningslinjer

For Hydroscand Group AS og alle datterselskaper

Disse etiske retningslinjene fastsetter de viktigste prinsippene som gjelder for hele Hydroscand Group og skal styre atferden til alle ansatte i Hydroscand. Ansatte skal rapportere mistanke om brudd på reglene i disse etiske retningslinjene til sin nærmeste overordnede eller leder.

Personlig oppførsel av ansatte

- Ansatte må overholde gjeldende lover.
- Der det ikke finnes lover eller regler for personlig opptreden, skal den enkelte ansatte utvise godt skjønn og aktsomhet.
- Ved tvil bør ansatte ta opp sine spørsmål med en overordnet eller en annen ansvarlig medarbeider, til de blir lyttet til og hørt ordentlig.
- Kolleger, kunder og andre forretningspartnere skal behandles med respekt og rettferdighet.
- Diskriminering og trakassering av alle slag, inkludert seksuell trakassering er uakseptabelt i Hydroscand. Dette inkluderer også enhver form for diskriminering av forretningspartnere (inkl. potensielle forretningspartnere).
- Hydroscands medarbeidere skal utføre sitt arbeid uten påvirkning av alkohol eller narkotika.
- All underholdning utføres på en måte som passer for alle, og som ikke vil virke støtende.
- Alle ansatte skal håndtere private, eksterne og økonomiske interesser på en måte som ikke er i konflikt med eller kan oppfattes å være i strid med Hydroscands interesser.

Antikorrupsjon og bestikkelser

- Hydroscand er imot enhver form for korrupsjon og bestikkelser og er forpliktet til å bekjempe slik praksis.
- Vi konkurrerer som virksomhet på rettferdige vilkår og utelukkende gjennom fordelene ved våre produkter, løsninger og tjenester.
- Uavhengig av lokal praksis er personlige betalinger, kickbacks eller bestikkelser mellom Hydroscand og kunder, leverandører eller offentlige ansatte strengt forbudt.
- Det er uakseptabelt å motta gaver eller andre goder fra forretningspartnere, med mindre det er vanlig i miljøet å gjøre det og gaven eller godene er av beskjeden verdi og tjener et forretningsformål.

Overholdelse av konkurranselovgevingen

- Overholdelse av alle gjeldende konkurranseregler og forskrifter ligger i fundamentet for vår forretningspraksis.
- Hydroscand fastsetter ikke priser, tildeler tjenester eller deler markeder med konkurrenter.
- Hydroscand samarbeider ikke i anbud med konkurrenter.

Relasjoner til forretningspartnere

- Vår produkt- og tjenesteleveranse skal oppfylle avtalte standarder for kvalitet, helse, sikkerhet og miljø hos kundene.
- Kundens personvern respekteres og gjeldende data beskyttes.
- Kundeklager håndteres effektivt og de anses som et verdifullt bidrag for å kontinuerlig sikre et høyt servicenivå.

Standarder for arbeidsplassen

- Vi sørger for skikkelige arbeidsforhold for våre ansatte, inkludert passende helse- og sikkerhetsstandarder.
- Hydroscand tolererer ingen form for diskriminering av ansatte; alle ansatte har krav på rettferdig og lik behandling.
- Vi respekterer organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger; alle ansatte har rett til å bli med og danne fagforeninger.
- Hydroscand benytter ikke tvangsarbeid.
- I henhold til internasjonale konvensjoner ansetter vi ikke barn.
- Vi tilbyr tilstrekkelig lønn som minimum er i samsvar med lokale avtaler og forskrifter.
- Hydroscand støtter innføring og opprettholdelse av minstelønn.
- Ansatte tilbys opplæringsmuligheter som er relevante for funksjonen de utfører.
- Vi respekterer ansattes personvern og beskytter gjeldende data tilsvarende.

Samfunnsansvar

- Hydroscand respekterer, støtter og fremmer menneskerettigheter som beskrevet i FNs Menneskerettighetserklæring og Core Conventions of the International Labor Organization.
- Vi arbeider etter prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.
- Vi er forpliktet til kontinuerlig å redusere negative miljøeffekter av vår virksomhet.
- Hydroscand fungerer som en god samfunnsaktør i alle samfunn der selskapet har virksomhet.
- Hydroscand sosiale, miljømessige og etiske forpliktelser skal gjenspeiles i all kontakt med kunder, ansatte, leverandører og andre interessenter.

Hydroscand Groups Etiske Retningslinjer er basert på følgende internasjonale retningslinjer, støttet av Hydroscand Group:

- FNs 10 Prinsipper for Ansvarlig Næringsliv.
- FN 17 Bærekraftsmål, Agenda 2030, 17 goals (2030 goals).
- FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheter.
- OECD retningslinjer – Ansvarlig Næringsliv.

Disse Etiske retningslinjene ble godkjent av Hydroscand Groups ledergruppe 26. april 2021.