

Redegjørelsen om åpenhetsloven for Hydroscand AS – 2024

Hydroscand AS (Hydroscand) er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Formålet med denne redegjørelsen er å beskrive arbeidet vårt med åpenhetsloven i tråd med lovens § 5.

Hydroscand er svært opptatt av å opptre i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt arbeid med dette startet lenge før åpenhetsloven og vi har et omfattende compliancearbeid som inkluderer et internkontrollsystem med detaljerte rutiner og nøye oppfølging.

Det grunnleggende dokumentet i vår virksomhet er våre etiske retningslinjer (code of conduct) som gjelder for alle medarbeidere i Hydroscand AS. Vi har også egen etiske retningslinjer for våre handelspartnere og globale rutiner for å sikre sosiale minimums-standarder. Vårt generelle compliancearbeid er nærmere beskrevet på våre nettsider.

I vårt arbeid med åpenhetsloven har vi gjennomført en overordnet aktsomhetsvurdering for å kartlegge de mest sentrale risikoområdene innenfor arbeidsforhold og menneskerettigheter. På bakgrunn av denne vurderingen har vi identifisert områder som skal prioriteres videre.

Vår vurdering er at det særlig er innenfor produktinnkjøp og arbeidsforhold hos våre underleverandører hvor det generelt er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en risiko som vi har et bevisst forhold til og innarbeidede rutiner for å følge opp gjennom revisjoner av underleverandører og påseplikt av allmenngjorte tariffavtaler.

Hydroscand har ikke identifisert konkrete, negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt arbeid med aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven. Vi har en klart praksis om å avslutte et hvert samarbeid hvor vi avdekker brudd på anstendige arbeidsvilkår eller andre, negative konsekvenser for menneskerettigheter.

Hydroscand forplikter seg til å fortsette arbeidet med å respektere menneskerettighetene og å fremme anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å samarbeide med relevante myndigheter og organisasjoner for å adressere relevante risikoer og sikre at våre leverandører og partnere oppfyller nødvendige standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppdatert 4. januar 2024.



Med vennlig hilsen
Hydroscand AS

Dag Otterstad
Adm. Dir.